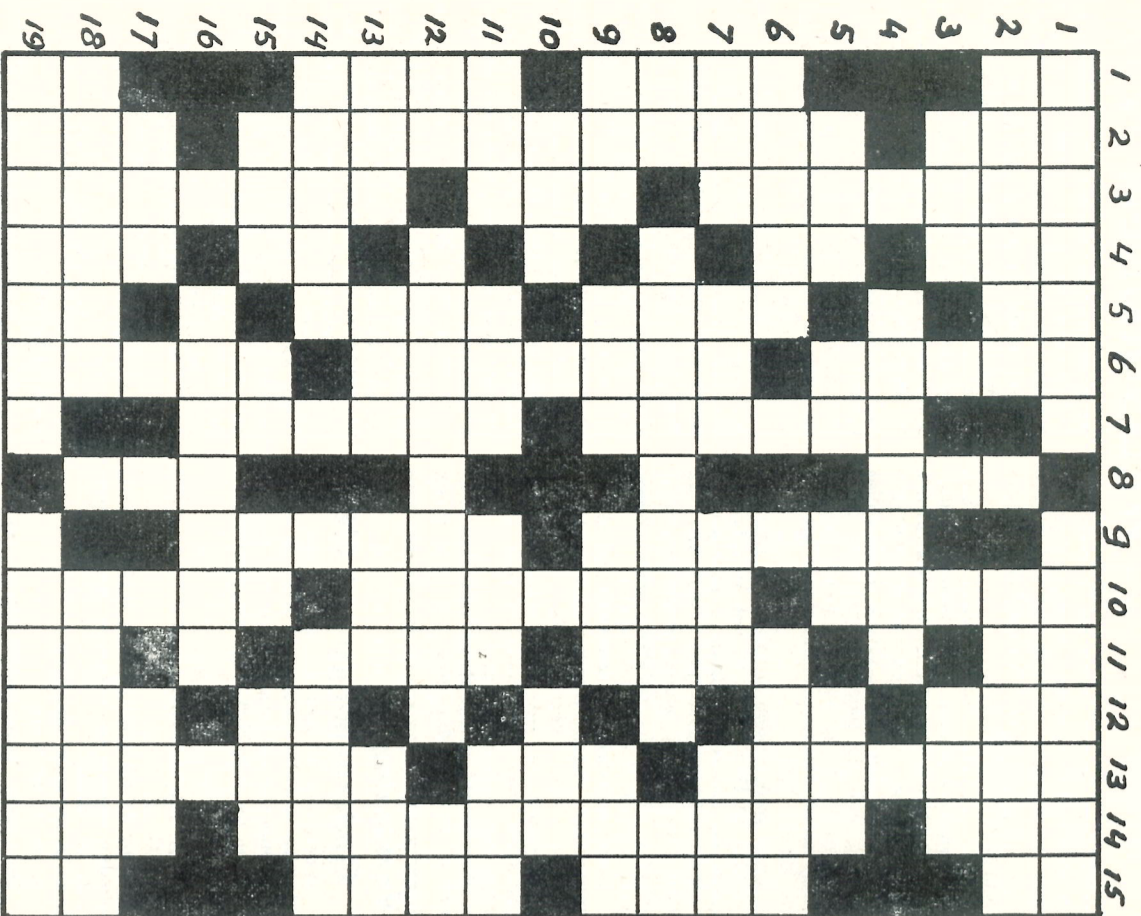


LADDERPUZZEL 65



Welkom en gefeliciteerd!

GEBOREN (Utrecht):
 Marinus, zoon van P. H. Haver-Limnebank, ald.
 Moertje.

GEBOREN (Maarweg):
 Jetty, dochter van C. Oosthoek, ald. Arbeid, dd. 1-5-1957; Erik O., zoon van O. J. M. de Vries, ald. Elektr. app. montage, dd. 28-4-1957; Paul M., zoon van A. O. W. Eemink, ald. Kostprijs, dd. 23-4-1957; Lucas A., zoon van A. L. Brandhorst, ald. Germa-konf. dd. 23-4-1957; Elisabeth M. H. C. dochter van J. L. J. Tervoort, ald. Lab. Nabevoelings, dd. 28-3-1957; Karin L., dochter van J. Nijbnacker, ald. Tekstkamer Huish. App., dd. 21-4-1957; Yvonne J. M., dochter van J. Beets, ald. Germa-konf. dd. 19-4-1957; Petrus L., zoon van P. Bollen, ald. Service, dd. 5-4-1957; Mathuus I., zoon van J. J. v. Biemen, ald. Service, dd. 24-4-1957.

HUWELIJKEN (Maarweg):
 A. R. Fries, ald. Winkel, met meij. C. H. Lar-dee, dd. 2-5-1957; J. W. Meyer, ald. Winkel, met meij. J. Bennevelen, dd. 2-5-1957.

WELKOM (Utrecht):
 Meij. G. Vlieger en meij. A. M. Weber, ald. Montage; L. Landman, ald. Techn. Bureau.
WELKOM (Maarweg):
 J. A. van Esmoud, M. Beyse, B. J. van der Meer, ald. Draaierij; M. Cvetko, J. Tonwslager,

ald. Neubenakkerij; P. A. Verhaas, M. de Jager, H. D. van Dijk, ald. Inleerhandl.; J. W. Reynard, ald. Solexmotorremontage; L. P. Bol, J. M. de Vries, ald. Stortzuingermontage; P. A. Baartmans, ald. Verkoop; J. W. M. Mul, F. Nieuweld, meij. H. W. J. Opdam, D. S. de Vries, ald. Service; C. W. Disseldorp, ald. Bewakingsdienst; W. J. Loui, ald. Codering; W. F. Hensing, ald. Radfietlen-kamer; A. van Tuyl, ald. Proefwerkplaats R.T.C.; W. Krenkiet, ald. Elektr. lab.; C. Th. Demie, D. F. Nutters, M. van Trinst, ald. Plaathewer-king; M. G. Herman, ald. Elektr. app. montage; B. Oudshoorn, ald. Mech. boekhouding; F. F. Costings, J. de Jager, R. H. Heeren, F. C. G. v. d. Post, volmonters.
 M. A. v. d. Herwey, ald. Motorenlaboratorium; J. P. de Jong, ald. Stortzuingermontage; W. A. Ostendorp, ald. Staf Administratie; H. Bakhu-zen, J. Bruyn, L. Keimhorst, D. B. Teyman, ald. Inleerhandl.; H. Steenbergen, ald. Solexmotorrem-tage; P. J. Maurau, ald. Materiaalvoorziening.
WELKOM (ENAF):
 M. Vermeulen.

KOM ER IN

Dinsdagmiddag j.l. bracht een groep leerlingen van de 1e Christelijke Technische School (afd. Elektrotechniek) uit Rotterdam een bezoek aan ons bedrijf.
 Enige directieleden van Philips (uit binnen- en buitenland) zullen op maandag 4 juni a.s. bij onze fabrieken te gast zijn.

- Horizontaal:**
1. Versiering, noodvoorraad.
 2. Bijb. figuur, haal.
 3. Geldercerplaats, Europeaan.
 4. Wield.
 5. Omroepvereniging, muzieknoel, bijwoord, knaagder.
 6. Vrijmoedigheid, bekend gebouwen in Amsterdam waarin o.a. autotomontellingen worden gehouden, een en ander, baan voor balspel.
 8. Deel van de Bijbel, stad in Nederland, familieid.
 9. Wig, snijwerktuig, vreemde munt, zoon van Noach.
 10. Kenrig, gade van Aegir.
 11. Gijfati, muzieknoel, bekende legereschool, haal.
 12. Oplichting, waarmee men bieft, voegwoord.
 13. Bijl. woonschip, org. der verenigde volken, ongebonden.
 14. Keukengerij, handelsmerk.
 15. Soort, uitroep, en andere, telwoord.
 16. Vergelden.
 17. Voornaam van Eisenhower bijl.
 18. Adellijke lieden, aansporende uitnodiging.
 19. Schuur, eertijds.
- Vertikaal:**
1. Ten bedragede van, vuurspetter, weekdier, getij-taal.
 2. Rechtl stuk water, uitstervend beroep, wereld-taal.
 3. Woord ontstaan door omzetting van de letters van een ander woord, touw waarmee zeil wordt ingehaald, slumper.
 4. Nogmaals, niet door twee deelbaar, verlaagde loon, boom.
 5. Water in Friesland, gebouwen, naam van een meer in Turkistan, en (Fr.).
 6. Lijfscijene, werkschap, Duits dicht-er.
 7. Opleidingsrichting voor sloepen, landbouwge-reedschap.
 8. Viaktendaal, zwaardwalvis.
 9. Deel van de kleding, vernaken.
 10. Grandstol voor parfums, man van adel, zee-god.
 11. Heilige, hemellichaam, plant, nummer.
 12. Huidde, dwarshout, muzieknoel, weest gegroet.
 13. Overschot, sluis, gierig.
 14. Dk. kwellen, achtervoegsel.
 15. Eerstkomend, aanduiding, plant, bijwoord.

Met deze aantige kruiswoordpuzzel zijn wederom 4 punten te verdienen. U dient er dan echter wel voor te zorgen, dat uw puzzeling vóór dinsdag 4 juni a.s. in het bezit is van meij. Vos, redactie, VDH-tje. U vult natuurlijk weer de figuur in, zoals de afspraak was.

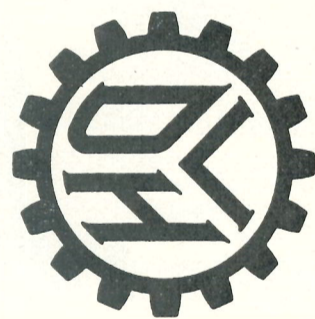
PRISWINNAARS

Deze week komen voor de prijzen in aanmerking de heren J. F. Moolenaar, afd. C 1503 en H. Bultman, afd. 2330. Zij hebben na 63 inzendingen resp. 78 en 77 punten behaald. Beiden kunnen zij hun prijs (f 10.—) afhalen bij meij. Vos, stactie VDH-tje, Hoofdkantoor Maarweg.

Oplossing puzzel 62

t r o m m e l i o b
 e l e n a n s i o k
 e k s t e r i l i d
 o p k l a p b o e d
 o n m a r i e t a k
 k a r i e t a k

Spreekuur O.R. Maarweg
 28 MEI 1957
 1e pauze:
 de heren Van der Plas — Poppe.
 2e pauze:
 de heren Haasdijk — Van der Velde.



het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGaan van VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG UTRECHT HOLLAND
 Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwielafabriek N.V.
 Redacteur: C. Schrevel
 Redactie - Adviescommissie: dr. Joh. H. Scheurer (voorzitter), C. A. M. Kroon,
 L. F. Laurier, drs C. A. A. van Luttervelt en Ing. J. Roorda.

JEUGD

Een onderwerp waarover ongetwijfeld veel geschreven en misschien nog wel meer gesproken is. Onder allerlei aankondigingen, zoals „De jeugd op drift“, „Is de jeugd slecht?“, „Was de jeugd vroeger beter dan nu?“ enz., wordt — soms amateurtis-tisch — dit belangrijke onderwerp behandeld.

Er zijn schrijvers die menen te kunnen constateren dat er iets met de jeugd aan de hand is en zij haasten zich een soort remedie tegen dit euvel te geven.

Als wij in dit verband mogen uitgaan van de vrij afgezagde uitdrukking „wie de jeugd heeft, heeft de toekomst“ dan mag daaruit, naar het ons voor-komt, de conclusie worden getrokken, dat de jeugd toch wel zeer belangrijk is en wij vonden het daarom verneu-gend in het maandblad SUCCES van mei 1957 te lezen, dat hier eens een andere benadering van dit onderwerp werd gegeven, de benadering namelijk via de praktijk. Enige vooraanstaande figuren, die regelmatig met jonge men-sen in aanraking komen, hebben hun mening over de jeugd gegeven en wij zullen trachten de mening van twee van hen hier in het kort weer te geven.

Onze president-directeur, de heer Leo van der Heem, geeft de volgende ken-schets van de jeugd:

De jeugd is misschien anders dan vroeger, maar zeker niet slechter. Wij waren ook zo braaf niet..... Ik zie wel gelijk de moeilijkheden waarvoor de jeugd onze maatschappij stelt, maar ik zoek de oorzaken in die maatschappij zelf. De tegenwoordige jeugd is voor een groot deel opgevoed onder chaoti-sche omstandigheden, geboren in een tijd waarin het klandestien omzagen van een boom een heldenfeit was. Hier komt nog bij dat de jeugd in het licht van de schijnwerper wordt geplaatst. In allerlei vormen is er voor de jeugd overmatige belangstelling getoond, die het evenwichtsgevoel verstoord kan hebben.

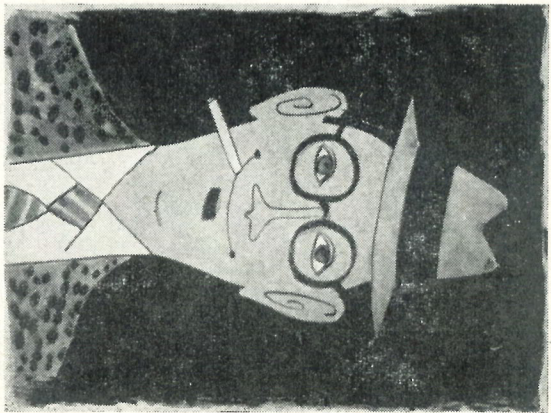


De heer L. W. v. d. Heem

Direct daarop constateert de heer Leo van der Heem: „In mijn bedrijf valt er over de jeugd niet te klagen. Wij let-ten bij de keuze van ons personeel meer nog op karakter en aanleg, dan op diploma's. Het niet aflopen van een middelbare school behoeft geen misluk-king in de praktijk in te houden.

Ik zou de jeugd dit willen zeggen, besluit de heer Van der Heem: „Wie de sprong durft te wagen, vindt aan de andere kant van de sloot altijd wel iemand die hem de helpende hand toe-steekt“.

Ook de heer ir G. Kirchmann, direc-teur van de Zuidhollandse Bierbrouwe-rij, geeft zijn mening over de jeugd. Hij doet dit niet alleen als werkgever die jeugdige personeel in dienst heeft, maar ook als vader die zelf dochters op de middelbare school heeft.



De heer Kirchmann, sprekend over de jeugd, benadert hen vanuit de veran-derde maatschappelijke omstandighe-den. De jeugd is anders omdat de maat-schappelijke omstandigheden anders zijn. Zowel in het onderwjs als in het bedrijfsleven en vooral ook in de gezin-nen heeft men de nieuwe houding te-genover de jeugd, op grond van de gewij-zde maatschappelijke omstandigheden nog niet altijd gevonden. Hiervan mag men echter de jeugd niet de schuld geven.

Sterk trof ons de positieve benede-ringswijze van de heren Van der Heem en Kirchmann. Niet het standpunt: de jeugd is anders en omdat wij dat nog niet volledig begrijpen en kunnen op-vangen is dus de jeugd slecht, maar: de jeugd reageert anders, waarom reageert zij anders en waar liggen hier-van de oorzaken.

Wij menen stellig dat niet alleen het stellen van deze vragen, maar het zoe-ken naar de redenen waarom de ver-andering heeft plaats gevonden, de eni-gie manier is om, als er dan al een pro-bleem van de tegenwoordige jeugd is, dit probleem te kunnen oplossen.

Met een variant op de bekende zegg-wijze: verbeter de wereld en begin bij jezelf, zouden wij hier kunnen zeggen: verbeter de jeugd en begin bij de maat-schappij en de gezinnen, waarin de jeugd per slot van rekening opgevoed en gevormd wordt.

(Cliché's welwillend afgestaan door „Success“.)

Installatie Utrechtse Ondernemingsraad

Dinsdag 21 mei j.l. heeft onze directeur, de heer Zaaijer, de nieuwe Ondernemingsraad van de fabriek Utrecht gestrallerd. Met de volgende uitspraak vond de installatie en levering het afscheid van de uittreedende leden plaats:

Mijne heren,

Zoals u allen bekend is, is het Instituut der Ondernemingsraden gebaseerd op de Wet op de Ondernemingsraden van 4 mei 1950. Deze wet gaat ervan uit, dat de onderneming gezien moet worden als een arbeidsgemeenschap tussen werkgever en werknemers, waarbij de Ondernemingsraad het orgaan moet zijn van overleg en samenwerking binnen de onderneming.

De idee van overleg tussen werkgever en werknemers is in Nederland en in West-Europa in het algemeen het eerst tot ontwikkeling gekomen per bedrijfstaak. Door deze ontwikkeling heeft — de CAO's zijn er een voorbeeld van — is het mogelijk de gedachte van het zo uitnemend belangrijke overleg binnen de onderneming, gedurende lange tijd min of meer verwaarloosd geweest.

TER VERKLARING: Dit is een brief ontvingen van een inlandsse politiegang uit Nederlands-Nieuw-Guinea. Er om lachen is natuurlijk goedkoop, want we moeten toch eventjes bedenken, dat deze overheidsdienaar al heel wat meer woorden Nederlands gebruikt dan wij Papoeas — of wat ze daar ook mogen spreken, en dat die brief zelfs getypt was.

Wist u dat Nieuw-Guinea slechts één van de meer dan 125 landen is waaraan wij exporteren en dat u ERREES-toestellen kunt kopen, in gebieden als: Mauritius, Mikewlon, Goa, Brunei en Kuwait. Noot van gehoord? Vraag het maar eens aan een postzegelverzameelaar.

Merauke Zuid Nieuw Guinea, ddo 5 Mei 1957.

Aan de Heer —
N.V. van Heem, —
Hoofd Kantoor Erres — Radio —
te Den Haag/Nederland. —

Mijne Heer. —

Naaraanleiding van Uw, telegram met tussenkomst Hollandia Nitruw Guinea, — te Kantoor Oranjelelan Hollandia Haven, met Alreeds en Ontvragst te Postkantoor te Merauke, ddo 1 Mei 1957, enige folders dat U versending ver me, — van op verzoek van me, dan folders genoemd, alles kompiet, me ontvangst, — en al gezien en begrip van model radio toestel, genoemd in de folders genoemd. Dm folders genoemd, dat me al ontvangst, wij Uw vragen, en opdat, U beschrijft ing van een voor een van prijs van radio toestel, dat mijne Heer, toezending voor me. —

Dit boven me vermeld 'magnet U hienmal beschrijft', en slechts me nodig, 2 erres radio toestel van folders genoemd, en welke radio dat me nodig hebben, en namelijk: 1 (een), ERRES KY 553 B (410 x 210 x 275 mm) vanbeteries gebruiken, (electris) hoeveel van kosten?
2 (twee) ERRES KY 552 (390 x 248 x 124 mm) beteries gebruiken, hoeveel de kosten (Prijs) ? —

2 (twee) Erres radio toestel genoemd, te Uvverzoek voor prijzen beschrijft ing, en toezending, opdat me beginn bestalen van U winkel. —
Wij U hopen. —
An hier me Uw vermelden opdat all toezeneden, me vraag van betaling Uvvervorenkomen prijzen van radio toestel wat betalingen: meandering of a Contant, me U ge vragen. —
Vergelding van briefje, me U hopen. —

Incidentieel hebben reeds aan het einde van de vorige eeuw enkele vooruitstrevende ondernemers ik denk hier b.v. aan mannen als Van Marken in Delft en Stork in Hengelo — ingezien hoe belangrijk juist die samenwerking binnen de onderneming was. Zij zagen reeds in die jaren we zeggan voor de arbeiders donkere tijden in, dat men de arbeider niet alleen als een zakelijk productiemiddel mocht zien, doch als een mens met een persoonlijkheid. Alleen onder deze voorwaarden mag men verwachten, dat de arbeider belangstelling heeft voor zijn arbeid en voor de onderneming waarin hij werkt.

Het inzicht in de belangrijkheid van het overleg tussen werkgever en werknemers binnen de onderneming is slechts heel langzaam gegroeid. Zowel het werkgevers- als van werknemerszijde werd het enorme belang lang niet altijd voldoende ingezien. Pas na de eerste wereldoorlog begint dit inzicht alerwerming door te breken en ziet men bij tal van ondernemingen de zogenaamde fabriekskernen ontstaan.

Doch eerst de tweede wereldoorlog zou een steekje impuls geven aan dit interne overleg. Men begon in te zien hoe belangrijk het is voor de opvoeding van de productie van de produktiviteit mede gebruik te maken van de dikwijls zeer grote kennis van de arbeiders op het gebied van de uitvoerende arbeid.

De erkenning en de waardering van deze kennis draagt enorm bij tot de vreugde, die een mens in zijn arbeid vindt — welke deze ook moge zijn. Daarnaast heeft de opkomst van een geheel nieuwe wetenschap, die van de menselijke verhoudingen binnen de onderneming, ontzaggelijk bijdragen tot de verbetering van deze verhoudingen.

Zo is dan reeds in 1945 door minister Drees het initiatief tot deze wet genomen en op 4 mei 1950 is ze uiteindelijk door de Koningin ondertekend.

Met een wel alleen zijn we er natuurlijk niet. De wet legt alleen de plicht tot overleg binnen de onderneming op. Of deze zal slagen hangt af van de betrokkenen, in dit geval de werkgever en de werknemers. Voorwaarde tot het slagen van dit overleg is de noodzakelijke aanwezigheid van goede wil bij allen.

Het meerkarige van deze wet is ook, dat elke strafspijning ontbreekt. De wetgever is er kennelijk van uitgegaan, dat het met ontvillende honden slecht hazen vangen is, doch heeft daarvoor de maat heel vertrouwen gehad, dat ook zonder strafspijning de wet nageleefd zou worden. Dit ontbreeken van strafspijning alleen al legt ons

de morele verplichting op deze wet naar beste weten na te leven.

Ook bij Van der Heem bestond voor het tot stand komen van de eerste Ondernemingsraad, reeds vele jaren de Kern, die in het algemeen bevestigend gewerkt heeft. Er is echter een principiële verschil tussen de Ondernemingsraad en de Kern. In de Kern hadden alleen vertegenwoordigers van het personeel zitting, zodat er hier sprake was van een personeelsvertegenwoordiging tegenover de werkgever.

In de Ondernemingsraad daarentegen maakt de ondernemer, in ons geval dus een directeur, als lid-voorzitter zelve deel uit van deze personeelsvertegenwoordiging. Hiermede heeft de werkgever nog eens willen onderstrepen, dat het hier een instituut van samenwerking betreft tussen werkgever en werknemer.

In di verband wil ik nog eens vaststellen, dat Van der Heem N.V. een progressief personeelsbeleid wenst te voeren en te dien einde wil ik nog eens de doelenden van dit personeelsbeleid en van haar beleid in het algemeen, uiteenzetten. Deze zijn dan:

1. Zorg voor fatsoenlijke lonen en werkomstandigheden.
2. Streven naar economische zekerheid voor al die in onze onderneming werkzaam zijn.
3. Het bieden van geleeftheid tot ontwikkeling en promotie.
4. Het bevorderen van een gevoel van betekenis, zowel van de individuele werker als van de verschillende groepen van werkers.

Zowel directe als bedrijfsleiding en personeel afdeling zullen volledig achter deze doelenden staan en met inzet van hun beste krachten streven naar verwezenlijking daarvan.

Mijne heren, leden van de afredende Ondernemingsraad,

Gif hebt in de afgelopen twee jaren de splits al moeten bijten van het ondernemingsraadwerk en ik ben van mening, dat gij daarom redelijk wel geslaagd bent. Er blijft mij slechts de plicht in te bedanken voor het vele verrichte werk en voor de prettige geest van samenwerking, die steeds in de vergaderingen ghevoert heeft, al heb ik hiervan aan slechts één mogen leiden.

Mijne heren, leden van de nieuwe Ondernemingsraad, Ik hoop en vertrouw, dat in de komende twee jaar dezelfde prettige geest van samenwerking in ons midden moge heersen. Twee jaar is een betrekkelijk lange tijd en daarin kunnen naast licht- ook schaduwwijzen optreden. Mochten er moeilijkheden, van welke aard dan ook, ontstaan, dan hoop ik, dat deze in een geest van samenwerking tot oplossing gebracht zullen worden, want slechts op deze wijze kan aller belang het beste gediend worden.

Mijne heren, onder het uitspreken van deze wens, verklaar ik hiermede de Ondernemingsraad Utrecht voor gekonstallerd.

Daarna deed de heer Zaaijer de volgende directiemededelingen.
In de eerste plaats wees hij op het grote belang van de vergadering, die donderdag 16 mei gehouden is en waarvan een kort verslag elders in het VDH-tje te vinden is.

Vervolgens bracht de heer Zaaijer de vergadering van a.s. vrijdag in herinnering, waarin traditiegetrouw over de resultaten van het jaar 1956 van ons bedrijf zal worden gesproken.

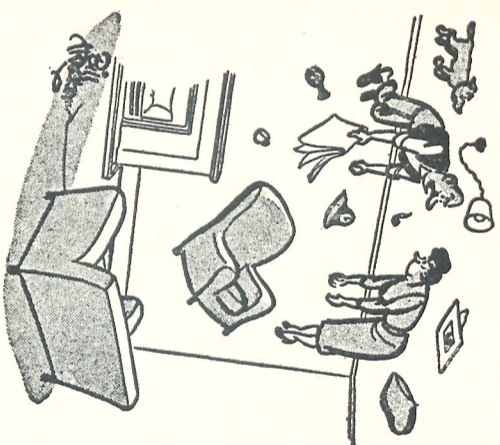
Ten slotte kondigde de heer Zaaijer aan, dat het mannelijk personeel van de fabriek Utrecht psychofysisch getest zal worden om bij voortkomende promotiemogelijkheden te kunnen na-gaan of wij uit eigen personeel kunnen putten.

Hierna werden de agendapunten verder afgewerkt.

Tot secretaris van de Ondernemingsraad en vast COR-lid wordt de heer Gosman benoemd en de hierna volgende personen geïnstalleerd in de verschillende commissies:

- Studiefonds: hr Bul, hr v. d. Linden.
- Veiligheidscommissie: hr Bondert, als roulerend lid: hr Kuylen, als vertegenwoordiger K. K.: hr Bians.
- Ziekentroust: hr Zeegers, hr De Zeeuw.

(Vervolg pag. 5)



„De Van Santens hebben zeker ook 20% ERRES-stofzuigert“.

Van der Heem-bedrijfsvoetbal

Verrassend goed spel van Montage A-elftal

Dinsdagavond j.l. werd onder gunstige weersomstandigheden een aanvraag gemaakt met het jaarlijkse Bedrijfsvoetbotoernooi, met als inzet een door de directie beschikbaar gestelde wisselbedekker.

De uitlagen van de op de eerste avond gespeelde wedstrijden waren: Kantoorelftal—Combinatie-elftal 0—0 Draaierij—Stamperij 0—0 Telco A—Gereedschapsmakerij 0—4 Telco B—Montage A 0—8

Naar onze smaak heeft het Montage A-elftal wel de beste prestatie geleverd. Het vertoonde spel gaf ons de overtuiging, dat dit elftal dit jaar de beste kansen heeft de beker te winnen. Dinsdag a.s. zal bijhijgen of onze prognose juist is, want dan wordt de onzes inziens belangrijkste wedstrijd gespeeld tegen de bekerhouder, het elftal van de Gereedschapsmakerij. Het zal bij deze big match wel niet aan belangstelling ontbreken.

Volledigheidshalve geven wij u het programma voor dinsdagavond a.s.: 7 uur, veld A; Telco A—Montage B, 7 uur, veld B; Gereedschapsmakerij—Montage A. 8 uur, veld A; Kantoor—Stamperij, 8 uur, veld B; Draaierij—Telco B.

(VERVOLG VAN PAG. 4)

Onderzoekingsfonds: hr Gosman, hr Van Beek.

Ontspanningscommissie: hr Van Meersbergen, hr Breukers, hr De Baar, hr Roep.

De heer Sybrant bedankte de heer Zaaijer voor de samenwerking die de Ondernemingsraad met de directie mocht hebben en sprak de wens uit, dat in de nieuwe zittingsperiode in dezelfde sfeer belangrijke beslissingen genomen zullen worden.

Nadat bij de rondvraag op verzoek van de heer Gosman is vastgesteld, dat de werknemersvertegenwoordigers in de Ondernemingsraad eenmaal in de 14 dagen een uur onder werktijd de handige problemen met elkaar zullen bespreken, sluit de heer Zaaijer deze installatievergadering.

BRANDWEER- WEDSTRIJDEN 1957

Evenals andere jaren zullen onze bedrijfsbrandweerploegen weer deelnemen aan de door de Nederlandse Vereniging van Brandweercommandanten uitgeschreven wedstrijden.

Onze ploegen nemen zowel deel aan de zwaarste klasse voor bedrijfsbrandweeren (IIIA) als aan de minder zware klasse (IVA). De ploeg van de bedrijfsbrandweer Maanweg, die in 1955 onder leiding van de ploegcommandant Nico Kouwer in de Klasse IVA heeft gewonnen, speelt thans evenals vorig jaar in de Klasse IIIA.

Deze wedstrijden worden dit jaar gehouden in Den Haag in het Westbroekpark op zaterdagmiddag 1 juni a.s. De middagwedstrijden beginnen om half twee. Onze ploeg, wedetrom onder leiding van Nico Kouwer, moet ongeveer tussen 3 en 4 uur spelen.

Deze wedstrijden, waarbij met eigen materiaal moet worden gewerkt en waarin vele verrassende elementen voorkomen, is zeer interessant, zodat jaarlijks veel toeschouwers met spanning het verloop volgen.

Een ideale gelegenheid voor het personeel van de Maanweg om onze ploeg

Verkiezingen

Ondernemingsraad ENAF

Woensdag 29 mei a.s. zal er een verkiezing worden gehouden voor de nieuwe Ondernemingsraad van de ENAF. Door de A.N.M.B. zijn als kandidaten gesteld:

1. H. L. J. van Walsen
 2. B. Rijnshuizer
 3. J. de Jongh.
- en door de Christelijke- en R.K. Metaalbonden samen de volgende kandidaten:
1. N. Graaf
 2. J. J. v. d. Boogert
 3. P. J. Egberts.
- De vrije kandidaatstelling gaf de kandidaten:
1. G. de Cates
 2. J. van Diem.

Wijziging telefoonnummers!
Hr Van Gent — Wikkelaafd. 2612 —
toestel 497.
hr De Keizer — Wikkelaafd. 2613 —
toestel 546.

Achtste VDH-Solexrit op 6 juli 1957

Evenals voorgaande jaren zal ook dit jaar weer een Solex-rally worden verreden en wel zaterdag 6 juli a.s. Op die dag zullen dan weer enkele honderden Solex-berijders vanaf onze fabrieken aan de Maanweg vertrekken voor een prettige, niet al te ingewikkelde tocht, waarbij tevens van veel natuurschoon valt te genieten.

Over de route zelf kunnen wij nauwelijks niets vertellen, omdat het ten slotte een puzzelrit moet blijven. Maar wat we u wel mogen vertellen is, dat de rally geheel gratis en voor iedereen vrij voor inschrijving is. Ook familieleden zijn dus van harte welkom.

Brandveercommandant N. W. Lagendijk.

WONINGRUIL

AANGEBODEN:
Dubbel bovenhuis aan de Soestdijksekkade met 7 kamers, 2 keukens, 2 toiletten. Gemakkelijk in tweeen te bewonen.

GEVRAAGD:
Benedenhuis met 4 of 5 kamers, liefst in nieuwbouw.
INLICHTINGEN:
Afd. Soc. Zaken.

Traditiegetrouw heeft de directie wederom een groot aantal prijzen beschikbaar gesteld voor de hoogst geklasseerden in de dames-, heren- en familieledenengroepen. Een niet te vergeten u krijgt de benzine gratis en natuurlijk ook de consumptiebonnen.
Het Organisationscomité is er van overtuigd, dat het aantal deelnemers dit jaar nog groter zal zijn dan andere jaren. Daarom zouden wij willen adviseren..... wacht niet tot de laatste dag, maar geef uw naam en afdelingsnummer zo spoedig mogelijk op aan: hr De Wit, afd. Administratieve Organisatie (toestel 353).